**Ограничения, налагаемые на гражданина замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора**

Статья 12 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» содержит ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

Контроль за выбором места трудоустройства бывших государственных служащих необходим в целях недопущения возникновения коллизии публичных и частных интересов, которая может выражаться:

- в возникновении конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой государственным служащим в качестве будущего места работы;

- в неправомерном использовании служебной информации в интересах организации после увольнения с государственной службы.

**Условия, влекущие необходимость получения гражданином - бывшим государственным служащим согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.**

Условиями, влекущими распространение на гражданина обязанности получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, являются:

- нахождение должности, которую замещал гражданин, в перечне, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации (Указ Президента РФ от 18.05.2009 № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», приказ Росводресурсов от 29.08.2014 № 228 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной гражданской службы Федерального агентства водных ресурсов, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»);

- в должностные (служебные) обязанности гражданина - бывшего государственного служащего входили отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, в которую он трудоустраивается. Функции государственного, муниципального (административного) управления организацией – это полномочия государственного служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

В случае, если в должностные обязанности по той должности, которую служащий замещал, входили функции государственного (административного) управления в отношении организации, в которую он трудоустраивается, то он обязан получить согласие комиссии на трудоустройство в данную организацию.

- прошло менее двух лет со дня увольнения гражданина с государственной службы.

Период, в течение которого действуют установленные [статьей 12](consultantplus://offline/ref=B3E621A6B1F0B62BCCF95C322F8B039FE93170B50AB6EE8B53AF97B47CB2705850296FF76DC92460D28D88F83B6AEAB0BB20F47Ff3t7L) Федерального закона № 273-ФЗ ограничения, начинается со дня увольнения с государственной службы и заканчивается через два года. В случае, если в течение двух лет с момента увольнения с государственной службы гражданин трудоустраивается неоднократно в различные организации, соответствующие ограничения действуют в отношении каждого случая его трудоустройства.

- заключение трудового договора вне зависимости от размера заработной платы либо заключение гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), стоимость выполнения работ (оказания услуг) по которому (которым) составляет более ста тысяч рублей в течение месяца.

Принятие решения о получении согласия комиссии осуществляется исходя из совокупности вышеуказанных условий.

Ограничения, предусмотренные [статьей 12](consultantplus://offline/ref=631C9331073FA0E91C1D88C86BEE9F4572A75B9F3D0E9103CDAC58F1F6D9C6EACD97AE7306C1B1CF3D19CE7C94C9E11074AAEDDD59uFL) Федерального закона N 273-ФЗ, распространяются на гражданина независимо от оснований его увольнения с государственной службы.

Порядок обращения о даче согласия на трудоустройство регламентирован [Положением](consultantplus://offline/ref=BD8181EFCAE96EC23D529EE3C8F80C70F5CC3FB5D3B54070CFBAC92A5589CC0E98D5001A1EC5B911D5013339DA0CB3AF345A4FCBDE6D0FA3N0wFL) о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Обращение подается гражданином в отдел госслужбы, кадров и правового обеспечения. Обращение может быть направлено по почте с заказным уведомлением либо доставлено лично.

В обращении указываются следующие сведения:

1) фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства;

2) замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной службы;

3) наименование коммерческой (некоммерческой) организации. Рекомендуется указывать полное наименование организации согласно учредительным документам;

4) местонахождение коммерческой (некоммерческой) организации. Рекомендуется указывать юридический адрес и адрес фактического места нахождения организации;

5) характер деятельности коммерческой (некоммерческой) организации. Основную деятельность организации рекомендуется указывать согласно учредительным документам;

6) должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной службы. Указываются обязанности в соответствии с должностным регламентом;

7) функции по государственному, муниципальному (административному) управлению в отношении коммерческой (некоммерческой) организации. Рекомендуется подробно указывать, в чем заключались данные функции, а также уточнить при необходимости, какой конкретной деятельности данной коммерческой (некоммерческой) организации касались принимаемые государственным служащим решения. Функции по государственному, муниципальному (административному) управлению должны осуществляться в отношении конкретной организации, в которую трудоустраивается бывший государственный служащий;

8) вид договора (трудовой или гражданско-правовой);

9) предполагаемый срок действия договора (срочный либо заключенный на неопределенный срок). При заключении срочного договора указывается срок его действия, при заключении договора на неопределенный срок - дата начала его действия;

10) сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг) (предполагаемая сумма в рублях в течение месяца);

11) обращение о намерении лично присутствовать на заседании комиссии.

Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии.

За согласием на трудоустройство в комиссию может обратиться также государственный служащий, планирующий свое увольнение. Такое обращение подлежит оформлению и рассмотрению комиссией в порядке, аналогичном рассмотрению обращения гражданина.

**Обязанность гражданина - бывшего государственного служащего сообщать работодателю о замещении им должности в государственном органе.**

В соответствии с [частью 2 статьи 12](consultantplus://offline/ref=3D69721A9429BC0818DDE513D5D26666FC54E402ED38FB4857176EED2C3867D00FC13151CBC0B2CE0D52FEE7161076F0241BB674JAX7M) Федерального закона № 273-ФЗ гражданин, замещавший должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения со службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы. Обязанность распространяется на всех граждан, замещавших должности государственной службы, перечень которых установлен нормативными правовыми актами Российской Федерации, независимо от того, входили или не входили в должностные (служебные) обязанности гражданина в период прохождения им государственной службы функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, в которую он трудоустраивается.

При этом, в случае, если отдельные функции государственного, (административного) управления организацией, в которую трудоустраивается гражданин, входили в его должностные (служебные) обязанности, ему рекомендуется представить в организацию согласие комиссии, поскольку трудовой (гражданско-правовой) договор может быть заключен с таким гражданином только при наличии такого согласия. В условиях его отсутствия договор будет считаться заключенным с нарушением установленных правил заключения и подлежит прекращению по [п. 11 ч. 1 ст. 77](consultantplus://offline/ref=A7D15C34152F6E144E2832136E01CD67CF87767D6090C0FEE955ADD353FB85318493EC4902DE0D8F7646F172CC49CB069A44944AA4bAZCM) ТК РФ (нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы), как заключенный в нарушение установленных [ТК](consultantplus://offline/ref=A7D15C34152F6E144E2832136E01CD67CF87767D6090C0FEE955ADD353FB85319693B44008DC18DB2E1CA67FCCb4ZCM) РФ.

**Последствия нарушения гражданином - бывшим государственным служащим обязанности сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.**

В соответствии с [ч. 3 ст. 12](consultantplus://offline/ref=BA8367C61548C2AFBF9E70C517A88DD130E1B36BAFE642E0CE9D95665F554F312D528823FC7560A4FD35C04BC8A562EF34680A2ED8iDM) Федерального закона № 273-ФЗ несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной службы требования о сообщении работодателю сведений о последнем месте своей службы, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с коммерческой (некоммерческой) организацией.

[Правила](consultantplus://offline/ref=2763420A83B88D7C6C327F99AAECE1620849A221A05059CED5825522E7064EC0223A3F886984B67F725CB7A348383870B8174BF1D1650AD2MBk0M) сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной (муниципальной) службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29

**Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов.**

В соответствии со статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации   
об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ [привлечение](consultantplus://offline/ref=5CE1C2C54CBA5D2F4ABDEF13D1B2E098265AF05BEA7C6C9D44DCA227401C4882BFBA17027043520EA287A4B081A07EEB2A4B51F1ED2Fu7UDI) работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=5CE1C2C54CBA5D2F4ABDEF13D1B2E098245FF55DE07B6C9D44DCA227401C4882BFBA170277425105F1DDB4B4C8F57BF523554EF3F32F7DCEuCU3I), установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=5CE1C2C54CBA5D2F4ABDEF13D1B2E098265AF658ED7E6C9D44DCA227401C4882BFBA17017F490554B283EDE584BE77F535494FF1uEUDI) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на [должностных лиц](consultantplus://offline/ref=5CE1C2C54CBA5D2F4ABDEF13D1B2E098275FFF5AED706C9D44DCA227401C4882BFBA170277425100FFDDB4B4C8F57BF523554EF3F32F7DCEuCU3I) - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Проверка соблюдения гражданином, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**Отдел госслужбы, кадров и правового обеспечения Донского БВУ**